

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ODDO"***con sezione staccata in Sclafani Bagni*

p.tta Cav. di Vittorio Veneto – 90022 CALTAVUTURO (PA)

Tel. 0921541196 – fax 0921540835

codice fiscale 87001510822 – codice univoco UFV3BJ

e-mail PAIC81900V@istruzione.it p.e.c. paic81900v@pec.istruzione.itsito internet www.istitutocomprensivooddo.edu.it

Circolare n. 141

I. C. S. - "G. ODDO" Caltavuturo Prot. 0009948 del 24/11/2025 VII-4 (Uscita)
--

Al personale docente / ATA

Alla DSGA

Al sito web d'Istituto

Oggetto: Richiesta/Rinnovo e fruizione permessi Legge 104/92 a.s. 2025/2026

Si comunica che il D.Lgs. 105 del 30 giugno 2022, attuativo della direttiva europea sulla conciliazione vita-lavoro, ha introdotto importanti novità in materia di permessi ex L. 104/92 e congedo straordinario, ampliando la platea di chi può richiederli per l'assistenza a persone con disabilità grave. In particolare, il decreto modifica l'art. 33 della L. 104/92, superando il principio del "referente unico" dell'assistenza.

Come chiarito dal Messaggio INPS n. 3096 del 5 agosto 2022, dal 13 agosto 2022, i permessi non sono più riservati a un solo lavoratore: possono essere riconosciuti, nel limite complessivo dei **tre giorni mensili**, a più aventi diritto, che li utilizzeranno in **maniera alternata**.

Ai sensi della legge 104 i permessi retribuiti spettano ai seguenti soggetti:

- alle persone disabili in situazione di gravità;
- ai genitori, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- al coniuge della persona disabile in situazione di gravità;
 - ai parenti o affini entro il 2° grado della persona disabile in situazione di gravità.

Le nuove istruzioni sui permessi 104 si affiancano a quelle fornite dall'INPS nell'ambito del congedo straordinario, anch'esso modificato dal decreto legislativo n. 105/2022.

Come evidenziato dal messaggio INPS del 5 agosto 2022 le novità apportate sono le seguenti:

- il "convivente di fatto" di cui all'articolo 1, comma 36", della legge 20 maggio 2016, n. 76, rientra tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile;
- il congedo in esame spetta anche nel caso in cui la convivenza, qualora normativamente prevista, sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.

Anche in questo caso, dal 13 agosto 2022, si è estesa la platea dei soggetti che possono richiedere il congedo straordinario, secondo il seguente ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto della persona disabile in situazione di gravità;
- in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di uno dei soggetti di cui sopra:
 - il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gra-

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ODDO"***con sezione staccata in Sclafani Bagni*

p.tta Cav. di Vittorio Veneto – 90022 CALTAVUTURO (PA)

Tel. 0921541196 – fax 0921540835

codice fiscale 87001510822 – codice univoco UFV3BJ

e-mail PAIC81900V@istruzione.it p.e.c. paic81900v@pec.istruzione.itsito internet www.istitutocomprensivooddo.edu.it

vità;

- uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche i genitori sono deceduti, mancanti o invalidi;
- uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche genitori e figli conviventi sono mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- parenti o affini entro il terzo grado conviventi con il disabile se anche i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

MODALITA' DI RICHIESTA DEI PERMESSI L. 104/92**1. NUOVE RICHIESTE DI BENEFICI L. 104/92**

Il personale in servizio che intenda richiedere la fruizione dei benefici della Legge 104/92 è tenuto a presentare la relativa domanda utilizzando la modulistica reperibile presso gli Uffici di Segreteria:

- **Modulistica richiesta concessione benefici Legge 104/92 per se stessi e/o per assistenza familiare (Allegato 1)**

Alle richieste debitamente compilate e corredate da idonea certificazione, seguirà da parte del Dirigente Scolastico il Decreto di concessione dei benefici.

2. RICHIESTA PROSECUZIONE/MODIFICA/INTEGRAZIONE DI FRUIZIONE BENEFICI L. 104/92

Il personale in servizio che usufruisce dei benefici della Legge 104/92 è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e sue modifiche o integrazioni, a produrre autocertificazione:

- sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'anno scolastico in corso.
- qualunque eventuale variazione della situazione di fatto o di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni relative alla Legge 104/92.

Tali autocertificazioni, il cui modulo è allegato alla presente circolare (Allegato 3), dovranno essere consegnate all'Ufficio personale, corredate dalla copia del documento di identità.

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI BENEFICI L. 104/92

I permessi di cui all'art.33, c.3, della L. n. 104/92 del personale docente sono permessi retribuiti e non riducono le ferie; gli stessi devono essere **possibilmente fruiti dal personale in giornate non ricorrenti.**

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ODDO"***con sezione staccata in Sclafani Bagni*

p.tta Cav. di Vittorio Veneto – 90022 CALTAVUTURO (PA)

Tel. 0921541196 – fax 0921540835

codice fiscale 87001510822 – codice univoco UFV3BJ

e-mail PAIC81900V@istruzione.it p.e.c. paic81900v@pec.istruzione.itsito internet www.istitutocomprensivooddo.edu.it

In riferimento al CCNL/18, art.32, i dipendenti **ATA** hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art.33, c.3, della L. n. 104/92. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati a ore nel limite massimo delle 18 ore mensili.

In relazione ai permessi in oggetto, **al fine di favorire una efficiente programmazione delle sostituzioni del personale assente**, l'Inps, il Dipartimento della funzione pubblica e Interpelli del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali rispettivamente con circolari n. 45 dell'01/03/2011 e con circolari n. 1/2012 e 31/2010, e il CCNL Istruzione e ricerca, ne hanno disciplinato la fruizione prevedendo una **programmazione mensile dei permessi**.

In considerazione della dotazione dell'organico assegnata a questa Istituzione scolastica, per poter organizzare il servizio con efficacia ed evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, si invita il personale Docente e ATA che fruisce dei permessi di cui all'art.33, della L. n°104/92 a predisporre e inviare all'indirizzo paic81900v@istruzione.it **una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare entro la fine del mese antecedente a quello in cui si intende usufruire dei permessi, utilizzando l'Allegato 2.**

Resta inteso che, in situazioni di urgenza, sarà possibile modificare il piano mensile previa autodichiarazione motivata.

Solo in caso di **necessità e urgenza**, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

Si ricorda, inoltre, che tutte le richieste di permesso dovranno essere inoltrate tramite la piattaforma ARGO nelle corrette modalità e non potranno essere prese in considerazione le richieste formulate in forma diversa.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Caltavuturo, 24/11/2025

Il Dirigente Scolastico

Prof. Salvatore Vento

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993